NATIONAL YOUTH CONGRESS

FRIEDRICH EBERT STIFTUNG

BASHKIA SHKODËR

MASTER PLANI
I PUNËSIMIT

FALENDERIME

Master Plani i Punësimit në Bashkinë Shkodër është një dokument strategjik politikash dhe është krijuar në kuadër të projektit “Jeto Qytetin Tënd-Politikat Rinore në Nivel Lokal” me qëllim përmirësimin e politikave të punësimit dhe gjendjes aktuale të punësimit të të rinjve në Bashkinë Shkodër. E njëjta iniciativë është ndërmarrë edhe në 11 bashki të tjera të Republikës së Shqipërisë.

Falenderime të veçanta i shkojnë Fondacionit Friedrich Ebert Stiftung në Tiranë i cili ka mbështetur Kongresin Rinor Kombëtar dhe programin e dedikuar politikave rinore në nivel lokal prej tre vitesh.
Falenderime i shkojnë gjithashtu përfaqësuesve të administratës publike që morrën pjesë gjatë takimeve me fokus grupet përgjatë gjithë hartimit të Master Planit. Pa bashkëpunimin e tyre dhe ndarjen e informacioneve ky master plan nuk do të ishte i njëjti.

Falenderime shkojnë për bashkëautorin, Engjell Gjugja, koordinator lokal i qytetit të Shkodrës, përfaqësues i organizatës “Qendra Rinore "Atelie"”. Shpreh mirënjohje gjithashtu ndaj ekspertëve të cilët asistuan 12 koordinatorët lokalë në analizimin e situatës aktuale dhe evidentimin e problematikave dhe sygjerimeve të mundshme për përmirësimin e situatës. Faleminderime kolegëve koordinatorë të cilët ndanë eksperiencat dhe kontributin e tyre gjatë gjithë këtij procesi.

Mbi të gjitha falenderime të përzemërta i shkojnë të gjithë organizatave rinore lokale pjesë apo jo e Kongresit Rinor Kombëtar, pjesëmarrësve, të rinjve, aktivistëve, studenteve dhe qytetarëve të cilët morën pjesë dhe dhanë kontributin e tyre gjatë fazës së konceptimit dhe dizenjimit të këtij dokumenti.

Pikëpamjet e paraqitura në këtë dokument janë të Kongresit Rinor Kombëtar dhe jo domosdoshmërisht paraqesin pikëpamjet e Fondacionit Friedrich Ebert Stiftung

TABELA E PËRMBAJTJES:

FALENDERIME		1
I.	PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE	3
II.	TË RINJTË DHE TREGU I PUNËS NË SHKODËR	5
iii.	OBJEKTIVAT	6
IV.	PARIMET UDHËHEQËSE	7
V.	ANEKSET	9
	ANEKSI I: ORIENTIMI DREJTË TREGUT TË PUNËS	9
	ANEKSI II: EDUKIMI DHE TRAJNIMI	11
	ANEKSI III: MUNDËSITË E PUNËSIMIT	14
	ANEKSI V: SIPËRMARRJA	14
	ANEKSI VI: PËRMIRËSIMI I KUADRIT INSTITUCIONAL	16

I. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Shqipëria është një nga vendet me popullësinë më të re në rajon ku të rinjtë nën moshën 30 vjeç përfaqësojnë 45.6% të popullësisë.
Në Bashkinë Shkodër të rinjtë përbëjnë 27% të gjithë popullësisë duke e renditur si Bashki me përqendrimin më të lartë të të rinjve shkaku edhe i prezencës së universitetit në qytet.
Ky rezultat është i ndikuar jo vetëm nga përqëndrimi i lartë i institucioneve arsimore në vend por dhe nga numri i lartë i bizneseve dhe standarti i jetesës. Për këto arsye kjo grup moshë kërkon një trajtim të veçantë dhe duhet të merret në konsideratë të vazhdueshme në hartimin e dokumentave strategjike pasi ata përbëjnë forcën më të lartë punëtore në vend dhe janë komponentë kryesore për zhvillimin e qytetit dhe vendit.
Në një territor si Bashkia Shkodër i përbërë nga 1 qytet dhe 93 fshatra ku punësimi orientohet drejt qytetit ose rinia synon emigrimin masiv shkaku i mungesës së politikave lehtësuese për punësimin e rinisë dhe zhvillimin e mirëqenies krijon jo stabilitet në zhvillim të komunitetit.
Garantimi i politikave vizionare dhe rregullatore në sferën e punësimit, në qendër dinjitetin e njeriut, ka qenë elementi bazë që i ka munguar Shqipërisë si në nivelin qendror po ashtu edhe në nivelin lokal.
Sipas censusit 2011, Bashkia Shkodër ka një popullsi prej 135.612 banorësh ndërkohë që sipas Regjistrit Civil kjo bashki ka 200.889 banorë. Kjo bashki ka përbërje prej 11 njësive administrative të cilat janë: Shkodër (5 Lagje), Ana e Malit, Bërdicë, Dajç, Gur i Zi, Postribë, Pult, Rrethinat, Shalë, Shosh dhe Velipojë që janë: 1 qytet dhe 93 fshatra.
Pozita e saj gjeografike dhe kushtet klimaterike i japin avantazh për zhvillimin e bujqësisë dhe turizmit. Ky territor paraqet mundësi dhe kushte optimale natyrore për turizëm bregdetar dhe liqenor (Velipoja dhe liqeni i Shkodrës), turizëm malor (Thethi), turizëm kulturor (qyteti i Shkodrës dhe keshtjella e Rozafës) si dhe agro-turizëm.
Ky masterplan vjen si rezulatat i përpjekjeve të vazhdueshme të Kongresit Rinor Kombëtar për të influencuar politikat rinore në nivel vendor dhe qendror me qëllim fuqizimin e të rinjve në 12 qarqet e vendit. Konkretisht në vitin 2017 Kongresi Rinor Kombëtar së bashku me institucionet publike dhe organizatat e saj partnere hartuan Planet Lokale Vendore, dokumente me rëndësi të veçantë për zhvillimin strategjik të të rinjve në 12 qarqet e Shqipërisë.

Në kuadër te projektit “Planet Lokale te Veprimit për Rininë-Jeto Qytetin Tënd” kemi zhvilluar takime dhe diskutime me grupime të të rinjve dhe organizatave rinore në 12 qarqet për të identifikuar problematikat dhe zgjidhjet e mundshme që prekin grupmoshën 15-29 vjeç.
Punësimi mbetet problem më madhor në rang kombëtar i cili kërkon ndërhyrje të menjëhershme nga organizatat rinore në bashkëpunim me autoritete lokale dhe komunitetin e biznesit. Për këtë qëllim ne kemi hartuar Masterplanin për Punësimin e të Rinjve në Bashkitë përkatëse.
Ky masterplan i dedikohet vetëm Bashkisë Shkodër dhe ka si qëllim paraqitjen e situatës aktuale të punësimit të të rinjve në këtë bashki si dhe hartimin e objektivave strategjike shoqëruar me rekomandimet përkatëse.
Ky dokument është i ndarë në pesë pjesë kryesore dhe është në vijueshmëri me dokumentat në nivel lokal, kombëtar dhe ndërkombëtar.

II. TË RINJTË DHE TREGU I PUNËS NË SHKODËR

Në nivel kombëtar çështja e punësimit është një nga pesë prioritetet kyçe të qeverisë por edhe në nivel lokal kjo çështje ka marrë një fokus të veçantë. Kjo pasqyrohet edhe në dokumentet strategjike të hartuara në nivel qendror dhe vendos siç janë: Programi i Qeverisë 2017-202l; strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim 2014-2020, Strategjia për Punësim dhe Aftësi 2013-2020; Plani Kombëtar i Veprimit për Rininë, Strategjia e Mbrojtjes Sociale 2015-2020, Plani Kombëtar Veprimi 2010-2015.
Në nivel lokal paraqitet në dokumentat si:

- Planin e Zhvillimit Territorial 2015 – 2023 dhe Plani Social i Zonës së Bashkisë Shkodër.

Për të arritur një mirë menaxhim të burimeve natyrore, financiare dhe kapitalit njerëzor në nivel kombëtar dhe lokal është e nevojshme të bëhet një analizë e mirëfilltë dhe e mirëdetajuar e tregut të punës për të matur atë se çfarë kërkohet nga punëdhënësi dhe punëmarrësi në vendin e punës për të dalë me përfundime dhe rekomandime konkrete. Ajo çka duhet të theksohet është fakti se kjo analizë mungon çka e bënë jo të qartë për aktorët që punojnë se ku duhet ti prioritizojnë fondet dhe veprimet e tyre. Mbivendosja e punës, ripërsëritja dhe kosto janë problematika që vijnë pikërisht nga kjo mungesë.
Përsa i përket punësimit, Bashkia Shkodër ka hartuar një sërë politikash ekonomike për tu ardhur në ndihmë të rinjve dhe grupeve të margjinalizuara. Aktualisht janë zhvilluar një sërë programesh në bashkëpunim me institucione publike lokale dhe qendrore, fondacione dhe organizata lokale, kombëtare dhe ndërkombëtare që kanë për qëllim nxitjen e punësimit të rinisë duke marrë parasysh që bashkitë nuk kanë tagër specifikim punësimin e të rinjve. Programet janë: organizim panairesh të punës, bizneseve dhe agropërpunuesve, lehtësime fiskale, hapjen e Qendrës Rinore Publike në të cilët është pjesë edhe Inkubatori i Biznesit dhe bëhet edukim jo formal për nxitjen në sipërmarrrje dhe punësim, ngritjen e rrjetit të entiteteve që mbështesin të rinjtë në zhvillimin e ideve innovative biznesi, krijimin e startup-eve innovative, aksesimin për fonde që janë në fuqizim të agroturizmit, trajnime dhe orientim në tregun e punës dhe në sipërmarrje, ngritjen e platfomave elektronike për tregun e punës., etj.
Lidhur ngushtë me punësimin është çështja e aftësimit e cila synon krijimin e një force punëtore të kualifikuar dhe në përputhje me nevojat e tregut. Për këtë arsye është e nevojshme hartimi i politikave dhe programeve plotësuese siç janë: trajnimet, praktikat dhe edukimi jo-formal.
Përsa i përket mbështetjes financiare dhe nxitjes së punësimit Bashkia Shkodër do të fokusohet në dy programe kryesore siç janë: nxitja e punësimit dhe vetëpunësimit, dhe edukimi jo formal i të rinjve në tregun e punës dhe sipërmarrjes rinore.

III. OBJEKTIVAT

Objektivat e këtij MasterPlani janë si më poshtë:

1. Krijimin e kuadrit cilësor dhe për punësimin dinjitoz të të rinjve

2. Të formojë të rinjtë si agjent ndryshimi të situatës së tyre drejt integrimit në tregun e punës.

3. Të ofrojë asistencë në zhvillimin personal të të rinjve dhe mundësive të karrierës në Bashkinë Shkodër dhe NJA rurale.

4. Të përmirësojë integrimin e të rinjve në tregun e punës nëpërmjet platformave informative teknologjike.

5. Zhvillimi i ekonomisë lokale nëpërmjet promovimit të ekonomisë qarkulluese dhe biznesit social.

6. Rritja e aksesueshmërisë së tregut të punës dhe programeve të aftësimit për grupet e margjinalizuara dhe gratë dhe vajzat.

7. Të nxisë përmirësimin e barazisë gjinore në tregun e punës dhe në aftësimin professional.

8. Të nxisë dhe konsolidoj bashkëpunimin midis aktorëve publik dhe privat që operojnë në fushën e punësimit, zhvillimit të karrierës dhe kualifikimeve profesionale.

IV. PARIMET UDHËHEQËSE

Parimet udhëheqëse janë në përputhshmëri me strategjitë lokale, kombëtare dhe ndërkombëtare të punës tek të rinjtë. Ato janë baza mbi të cilat do të hartohen dhe dizenjohen të gjitha politikat dhe aksionet e parashikuara në këtë dokument.

Përshtatja me direktivat Europian: Më hyrjen në Bashkimin Europian tregu i punës në Shqipëri do të përballet me një sërë ndryshimesh ndaj është e nevojshme të kuptojmë këto ndryshime duke filluar nga: standarti i tregut të punës, konkurrueshmëria, kuadri ligjor dhe institucional, dixhitalizimi, lëvizja e lirë e mallrave dhe standarti i produkteve dhe shërbimeve. Për këtë arsye është e rëndësishme të ndërmarrim hapa që në një plan afatgjatë do ti shërbejnë pikërisht këtyre ndryshimeve si dhe minimizimit të rreziqeve dhe kostove të bizneseve shqiptare dhe punonjësve shqiptarë.

Zhvillimi i Qëndrueshëm: Ky parim udhëheq çdo dokument strategjik që hartohet në nivel lokal, kombëtar dhe rajonal. Menaxhimi i burimeve dhe planifikimi i integruar social dhe ekonomik janë shtyllat kryesore ku mbështetet ky parim.

Bashkërendimi: Ky master plan është hartuar duke u bashkërenduar me dokumentat strategjikë në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar më qëllim harmonizimin e punës dhe zhvillimin e aktiviteteve në të mirë të interesave qytetare dhe grupeve të synuara kryesisht të rinjtë.

Punësim Cilësor për të gjithë: Ky parim synon zhvillimin e individëve duke ofruar asistencë të personalizuar në të gjitha fazat përgatitore drejt tregut të punës si dhe aftësimit dhe trajnimeve të vazhdueshme.

Gjithëpërfshirja dhe Mos-diskriminimi: Ky parim siguron përfshirjen sociale duke u fokusuar më së shumti tek grupet e margjinalizuara siç janë gratë dhe vajzat, vajzat që janë viktima të dhunës, komuniteti rom dhe egjiptian, personat me aftësi të kufizuar dhe të rinjtë në zona rurale dhe emigrantët. Gjithashtu ky parim siguron mundësi të barabarta punësimi dhe kualifikimi të individëve që vijnë nga këto grupe.

Mbështetja e prodhimit vendas dhe ekonomisë lokale: Për të rritur konkurrueshmërinë në tregun europian është e rëndësishme zhvillimi i tregut lokal dhe rajonal të punës, produkteve dhe shërbimeve.

Për këtë arsye nxitja e prodhimtarisë dhe ekonomisë lokale do të shoqërohet me krijime të reja të vendeve të punës dhe uljes së papunësisë. Ky parim mbështet të gjitha nismat dhe programet që do të ndërmerren në kuadër të këtij master plani.

Zhvillimi personal dhe profesional: Ky parim synon të vendosë të rinjtë në qendër të gjithë nismave në mënyrë që të rrisë kapacitetet, njohuritë dhe aftësitë e të rinjve për tu përshtatur në vendin e punës. Ky parim do të mbështetet në ciklin e zhvillimit personal dhe profesional duke i bërë të rinjtë agjentë ndryshimi të jetës së tyre.

Bashkëpunim dhe dialog konstruktiv: Për të arritur sa më mirë përmbushjen e objektivave të këtij dokumenti është e rëndësishme bashkëpunimi me të gjithë aktorët e përfshirë si: institucionet lokale, instirucionet e arsimit të lartë, institucionet e arsimit të mesëm, institucionet e arsimit profesional, komuniteti i biznesit, akademikë dhe studiues, organizatat rinore, organizatat e biznesit, sindikatat e punëtorëve dhe të rinjtë.

V. ANEKSET

Për të arritur përmbushjen e objektivave të lartëpërmendura është e rëndësishme të formulojmë masterplanin e punësimit i cili është i ndarë në gjashtë anekse.
Qëllimi: Prioritizimi i aksioneve që do të ndërmerren në vitet pasardhëse kryesisht për reduktimin e numrit të të rinjve të papunë, përmirësimin e cilësisë së forcës punëtore, fasilitimin drejt vendit të punës dhe zvogëlimin e hendekut gjinor në tregun e punës.

ANEKSI I: ORIENTIMI DREJT TREGUT TË PUNËS

Qëllimi kryesor: Informimi, orientimi profesional, motivimi, këshillimi, diagnostifikimi dhe përcaktimi i profilit të karrierës përfshirë këtu edhe kompetencat, kërkimi për një vend pune dhe ndërmjetësimi në tregun e punës.
Ky aneks përfshin objektivat e mëposhtme:

OBJEKTIV: Këshillimi i karrierës dhe asistencë e personalizuar

Këshillimi i karrierës është një fazë shumë e rëndësishme e cila i paraprin fazave pasardhëse për kërkimin e vendit të punës. Kjo fazë është e lidhur ngushtë me zhvillimin personal të individëve dhe formimin e tyre të përgjithshëm dhe akademik. Kjo fazë është e një rëndësie të veçantë pasi nëse hartohet dhe zhvillohet në mënyrën e duhur sjell reduktimin e një sërë kostove duke filluar nga kostot financiare dhe sociale dhe duke sjellë kështu reduktim të dukshëm të numrit të papunësisë. Gjithashtu kjo fazë i shërben individëve të riorganizojnë dhe të mire-menaxhojnë burimet e tyre, njohuritë dhe aftësitë për një kërkim më efikas të mundësive aktuale të punësimit në Bashkinë Shkodër por dhe për zhvillimin e mundësive të reja në këtë territor.

Aksioni 1: Formimi i Grupit Këshillimor të Karrierës

Sfida e realizimit të një analize të mirëfilltë të tregut të punës sjell me vete vështirësi për të kuptuar realisht cilat janë nevojat e punëkërkuesve dhe punëmarrësve në tregun e punës në Shqipëri. Kjo është një sfidë në nivel kombëtar dhe lokal i cili ka nevojë për një ndërhyrje sa më të shpejtë.
Formimi i Grupit Këshillimor të Karrierës synon më tej formimin e një grupi prej 100 individësh në nivel lokal të kualifikuar specifikisht për orientimin

dhe këshillimin e të rinjve. Ky hap përfshin këshillim të personalizuar të individëve sidomos të rinjve duke u bazuar tek interesat, aftesitë e tyre, nevojën e tregut të punës dhe politikat shtetërore. Ajo çka e lidh këtë grup me analizën e tregut të punës është pikërisht analizimi i nevojave specifike të punëkërkuesve dhe fasilitimi i tyre në procesin e zhvillimit personal dhe profesional. Puna e Grupit Këshillimor të Karrierës do të komplementohet nga një grup Ndërmjetësuesish Rinorë të cilët do të vijnë nga organizatat rinore dhe si monitorues ka Qendrën Rinore Publike.

Grupi Këshillimor i Karrierës do të hartojë një Program Individual Orientimi i cili do të përfshijë: analizën individuale, planin personal të zhvillimit, planin personal të trajnimit dhe të kualifikimit. Në mënyrë që të zhvillohet ky program është e rëndësishme që grupi këshilluesve të trajnohet paraprakisht dhe të pajiset me informacionin dhe aftësitë e duhura për të përmbushur me sukses fazën e parë. Ky grup duhet të përfshijë ekspertë të fushës, punonjës të Burimeve njerëzore, trajnerë dhe mentorë lidhur me zhvillimin personal dhe profesional, përfaqësues nga organizata rinore dhe nga institucionet e përfshira në hartimin e këtij programi si dhe përfaqësues nga institucionet arsimore dhe komuniteti i biznesit. Hartimi i këtij programi do të mbështetet në parimin e gjithëpërfshirjes dhe mos-diskriminimit.

Aksioni 2: Programi Individual i Orjentimit Drejt Tregut të Punës

Programi individual i orientimit konsiston në formimin e të rinjve në identifikimin e aftësive dhe prirjeve të tyre duke pasur objektiv identifikimin e aftësive profesionale dhe atyre që klasifikohen hobi. Duke u nisur nga ky klasifikim të rinjtë mund të gjejnë përputhje me mundësitë e ndryshme profesionale që ofron territori i Bashisë Shkodër dhe kjo mund të ndikoj që orientimi i tyre të jetë sa më i saktë dhe në përputhje me të rinjtë.

Aksioni 3: Formimi i grupit të Ndërmjetësuesve Rinor

Grupi i ndërmjetësuesve rinor përbëhet me individë të deleguar nga organizata rinore lokale, delegatë të institucioneve publike lokale dhe qendore të cilat operojnë në nivel lokal dhe kanë për qëllim ngritjen e plan programit për nxitjen e punësimit rinor.

Aksioni 4: Këshillim gjithëpërfshirës i të rinjve që vijnë nga zonat rurale, gratë, vajzat, komunitete të ndryshme në Shqipëri si dhe personat me aftësi të kufizuar.

Ky hap konsiston në gjithëpërfshirjen dhe krijimin e metodologjive efektive për ti ardhur në takim me programet e këshillimit dhe orjentimit në karrierë në të gjitha Nj. Administrative të Bashkisë Shkodër.

OBJEKTIVI: Raporti me aktoret e tregut të punës

Një objektiv tjetër i Programit Individual të Orientimit do të jetë dhe krijimi i urave lidhëse midis aktorëve të ndryshëm që janë pjesë aktive e tregut të punës. Këtu përfshihen institucionet arsimore të arsimit të larte, arsimit të mesëm dhe arsimit profesional, agjensitë shtetërore lidhur me punësimin, komuniteti i biznesit dhe organizatat e shoqërisë civile.
Aksioni 1 – Trajnime të përbashkëta për zhvillim të tregut të punës
Ky aksion parashikon takime dhe trajnime të përbashkëta të aktorëve të përfshirë kryesisht rreth zhvillimit të qëndrueshëm të tregut të punës dhe një qasjeje më miqësore për të rinjtë në formn e praktikave, punës në distancë apo teorisë dhe praktikës së integruar. Gjithashtu është e nevojshme të trajnohet komuniteti i biznesit me qasjen europiane dhe aftësinë për të rritur konkurrueshmërinë në tregun europian. Aftësia për tu përshtatur me ndryshimet që do të pësojë ky komunitet me hyrjen në BE mund të krijojë hapësira për punësimin dhe integrimin e të rinjve në strukturat e tyre.

Aksioni. 2 – Fuqizimi i platformave elektronike për informim të tregut të punës

Ky aksion shërben në fuqizimin e platformave që fasilitojnë integrimin dhe dhënien e informacionit për të rinjtë mbi tregun aktual të punës.

ANEKSI II: EDUKIMI DHE TRAJNIMI

Fusha e edukimit dhe trajnimit është një fushë shumë e gjerë dhe Shkodra ndonëse ofron mundësi dhe aktorë që punojnë intensivisht në këtë fushë është e rëndësishme të theksohet se duke qenë se tregu është në lëvizje të vazhdueshme nevoja për trajnime dhe kualifikime është gjithmonë prezente.

OBJEKTIVI 1: Përmirësimi i Forcës Punëtore të Kompanive dhe Bizneseve

Kapitali njerëzor është një nga asetet më të çmuara të një biznesi dhe është gjithashtu një kapital i cili ka në dorë jetëgjatësinë dhe prezencën e një biznesi në tregun e punës. Me këtë nënkuptojmë se në nivel lidershipi vendimet që drejtuesit marrin për bizneset apo punonjësit e tyre përcaktojnë edhe të ardhmen e një biznesi. Duke qenë se tregu i punës është i ndryshueshëm i ndikuar më së shumti nga faktori demografik, klimatik, politik dhe teknologjik nevoja për të përshtatur kapitalin njerëzor me këto ndryshime është thelbësore në qëndrueshmërinë e një biznesi. Me integrimin në BE, Shqipëria do të pësojë ndryshime në shumë fusha dhe komuniteti i biznesit është ai që ka një rrezikshmëri të lartë nëse liderët e bizneseve nuk ndërgjëgjësohen dhe informohen në lidhje me këto ndryshime. Konkurrenca, standartet e reja, formalitete dhe zhvillimi i aftësive janë disa nga sfidat kryesore.

Aksioni 1: Krijimi i Mundësive për Kualifikime Profesionale Dhe Zhvillimi i Aftësive që Lidhen me Tregun e Punës

Në këtë aksion parashikohet fuqizimi i hapësirave dhe ngritja e kapaciteteve ku ofrohet nxitje punësimi, formim profesional, etj. Gjithashtu propozohet identifikimi i bizneseve ku të rinjtë mund të bëjnë praktikë profesionale duke marrë referenca kualifikuese mbi zhvillimin e aftësive të tyre.

Aksioni 2: Marrëveshje bashkëpunimi midis shkollave të mesme, shkollave profesionale, Qendra Profesionale, universitetit dhe bizneseve

Për efikasitet në informim, orientim trajnime të bazuar në nevojat e tregut të punës në Bashkinë Shkodër, të realizohet marrëveshje në mes entiteteve me qëllim nxitjen për punësim dhe punësimin e të rinjve në Bashkinë Shkodër.

OBJEKTIV: Mbështetje drejt Tranzicionit në Tregun e Punës nëpërmjet zhvillimit të Aftësive dhe Kompetencave

Për të rritur shancet për integrimin në tregun e punës është e nevojshme që fuqia punëtore të njohë shumë mirë si funksionon tregu, si ndryshon dhe se si ata mund të përshtaten më këto ndryshime. Në këtë objektiv fokusi kryesor do të jetë zhvillimi i kompetencave bazë jo vetëm për të përmbushur një CV të pasur por edhe për të rritur konkurrueshmërinë në tregun e punës. Aksionet për të përmbushur këtë objektiv do të hartohen

në formën e programeve të cilat do të lancohen nga Zyra e Karrierës në Bashkinë Shkodër dhe do të përfshijnë:

Aksioni 1: Trajnime mbi kompetencat bazë
Në këtë aksion parashikohet trajnime mbi marrjen e njohurive për kodin e punës, CV-së, shkrimin e letrave të motivimit, intervistave etj.

Aksioni 2: Trajnime mbi kompetencat dixhitale
Ky hap parashikon trajnime mbi bazat e njohurive kompjuterike që janë universale dhe përshtaten për çdo treg të punës.

Aksioni 3 Trajnime në bujqësi, blegori dhe agroturizëm si potencial për zhvillimin ekonomik në nivel lokal
Duke marrë parasysh që Bashkia Shkodër ka shumë njësi administrative rurale trajnimet për bujqësi, blegtori dhe agroturizëm do rrisin kapacitetin e të rinjve për vetëpunësim dhe zhvillim të territorit.

Aksioni 4: Programe bursash për studentët në vështirësi ekonomike që dëshirojnë të vazhdojnë studimet e larta
Në këtë hap parashikohet hartimi i programeve incentivuese për student në vështirësi socio ekonomike që kanë dëshirë dhe aftësi për të zhvilluar studimet profesionale apo të larta.

Aksioni5: Trajnime për stafet e bizneseve apo institucioneve për asistimin e grupeve të margjinalizuara në tregun e punës dhe gjithëpërfshirjen.
Ky hap ka për qëllim nxitjen e rrjeteve bashkëpunuese dhe rritjen e ndërgjegjësimit të bizneseve për mbështetjen e punësimit të grupeve të margjinalizuara apo edhe mbështetjen institucionale të tyre.

ANEKSI III: MUNDËSITË E PUNËSIMIT

Ky aneks i dedikohet kryesisht grupeve të margjinalizuara në mënyrë që të nxisë punëdhënësit të punësojnë, krijojnë hapësira dhe të mbajnë në punë individë të cilët kanë vështirësi në ndërrimin e punës dhe gjenden në situatë ku kanë nevojë për suport ekonomik. Këtu përfshihen kryesisht personat më aftësi të kufizuar, gratë viktima të dhunës, emigrantët, viktima të terrorizmit apo të rinjtë që kanë probleme në familje dhe strehohen në qendra sociale.

Të rinjtë kryesisht janë më të pasigurtë pasi mund të bien më lehtësisht pre e abuzimeve dhe të përjashtohen nga aksesueshmëria në vendin e punës. Ky aneks synon përmbushjen e objektivave si më poshtë:

OBJEKTIV: Rritja e Aksesueshmërisë në Tregun e Punës

Aksioni 1: Kriijimi i një networku midis shkollave-institucioneve -biznesit

Ky hap ka lehtëson identifikimin e individëve që kanë aftësi sipërmarrëse dhe dëshirojnë të integrohen në tregun e punës duke u formuar dhe nga ana tjetër lehtëson bashkëpunimin për punësim të të rinve

Aksioni 2: Portal online dhe databasë e punëkërkuesve dhe punëmarrësve

Informimin e të rinjve mbi portalet ekzistuese në Bashkinë e Shkodrës dhe rritjen e cilësisë së tyre dhe përdorimit të tyre

ANEKSI V: SIPËRMARRJA

Ky aksion lidhet ngushtë me aktivitete që promovojnë sipërmarrjen, vetë-punësimin dhe bizneset sociale me qëllim zhvillimin e ekonomisë lokale në qendër dhe zonat rurale të Shkodrës. Programet do të lidhen kryesisht me dhënien e granteve dhe krijimit të një grupi donatorësh që të sigurojnë qëndrueshmërinë e fondeve në fushën e sipërmarrjes.

OBJEKTIV: Promovimi i Sipërmarrjes

Aksioni 1: Krijimi i një networku të donatorëve

Ky aksion ka për qëllim identifikimin e vazhdueshëm të donatorëve dhe konsolidimin e rrjetit aktual për mbështjetjen e sipërmarrjeve dhe bizneseve sociale rinore.

Aksioni 2: Promovimi i biznesit social

Në Bashkinë Shkodër ekzistojnë biznese sociale dhe duke u nisur nga ky realitet realizohet promovimi i tyre. Gjithashtu ky aksion synon rrjetëzimin e institucioneve të ndryshme dhe donatorëve për mbështetje dhe incentivim të bizneseve të reja sociale.

Aksioni 3: Inkubatori i biznesit

Ka për qëllim krijimin e programeve mbështetëse për inkubim, organizimin dhe administrimin teknik dhe bashkëpunimin me institucione publike qendrore dhe lokale, organizata për mbështetje të bizneseve të inkubuara.

OBJEKTIV: Promovimi i Bizneseve Lokale dhe Brandeve Shqiptare

Për të rritur konkurrueshmërinë në tregun kombëtar dhe rajonal është rëndësishme zhvillimi i brendshëm i ekonomisë në mënyrë të qëndrueshme. Për ti shërbyer kësaj objektive i duhet dhënë një shtysë bizneseve lokale sidomos atyre në zonat rurale me fokus në: turizëm, buqësi, blegtori, artizatat dhe kulinari.

Aksioni 1: Zhvillimi i Panairit të Biznesit Lokal

Aksioni konsiston në konsolidimin e aktivitetit të panairëve të biznesit dhe agroturizmit dhe nga ana tjetër të zhvilloj panairin e shkollave të mesme profesionale me qëllim identifikimin e punojësve të rinj.

OBJEKTIV: Bashkëpunim midis aktorëve që punojnë në sektoret strategjike të sipërmarrjes dhe vetëpunësimit

Networku është gjithmonë një mundësi e mirë që bizneset të zgjerojnë tregun e tyre dhe të rrisin mundësitë e bashkëpunimit. Për këtë arsye është e rëndësishme të nënshkruhen marrëveshje bashkëpunimi midis institucioneve lokale dhe bizneseve lokale ose midis dy bizneseve lokale me qëllim zhvillimin e projekteve të përbashkëta.

ANEKSI VI: PËRMIRËSIMI I KUADRIT INSTITUCIONAL

Në nivel lokal është e rëndësishme që institucionet të luajnë një rol rregullator dhe fasilitues midis aktorëve.

Aksioni 2: Fasilitimi në shkëmbimin e informacionit

Aksioni konsiston në konsolidimin e vazhdueshëm e shkëmbimit të informacioneve zyra e punës me Bashkinë Shkodër për fasilitim të të rinjve në tregun e punës apo edhe në vetë punësim. Gjithashtu lehtësim për hapjen e bizneseve të reja nga të rinjtë pranë QKB dhe zyrës së tatimeve.

Aksioni 3: Përmirësimi i kuadrit ligjor

Ky hap synon takime të ndryshme ndërinstitucionale dhe me biznese të konsoliduara për propozime për përmirësime mbi kuadrin ligjor për nxitjen e punësimit, formimin profesional, punësimin e të rinjve, hapjen e inkubatorëve dhe incentivimin e startup.